



## کوچینگ و گفتگوی سازمانی موثر

عباس کرامتی

Performance coach

ICF/ACC

# گفت و گو

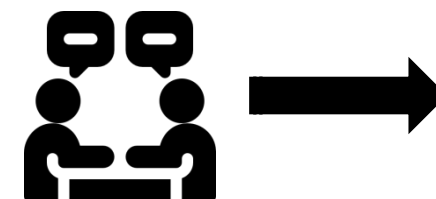
- اگر در لحظه به سازمان خود فکر کنید چه گفتگوهای ذهنی و یا خود گویی هایی در ارتباط با سازمان تان به ذهن شما می آید؟
- در محل کار در هر سمتی که هستید چه گفتگویی هایی میان شما و همکارانتان در ارتباط با سازمان بیان می شود؟
- اگر با فردی غیر از همکاران خود و خارج از سازمان گفتگو کنید چه جملات یا عباراتی به کار میبرید؟



گفتگوهای ذهنی یا خودگویی های انفرادی



گفتگوهای درون سازمانی



گفتگوهای برون سازمانی

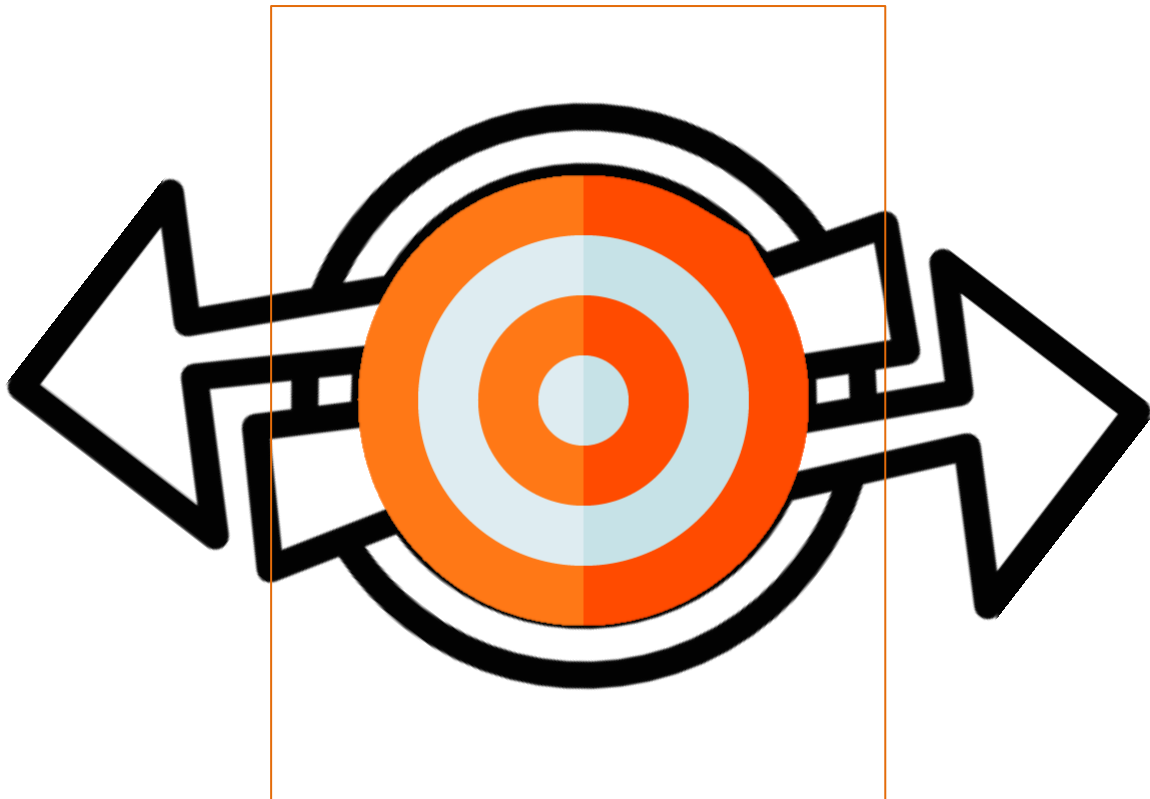


فرهنگ تعریف شده  
و ساختاری سازمان



فرهنگ جاری  
و زنده سازمان

## سازمان نا خود آگاه

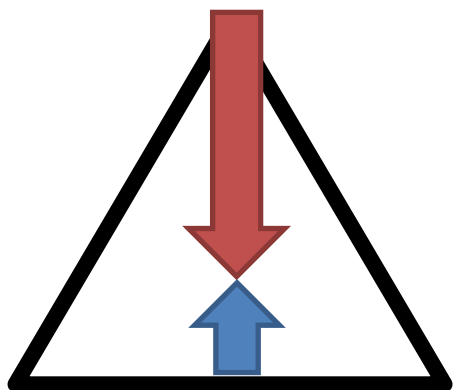


وجود شکاف بین فرهنگ جاری  
و فرهنگ ساختاری رهبران  
شکنندگی سازمان را افزایش می  
دهد

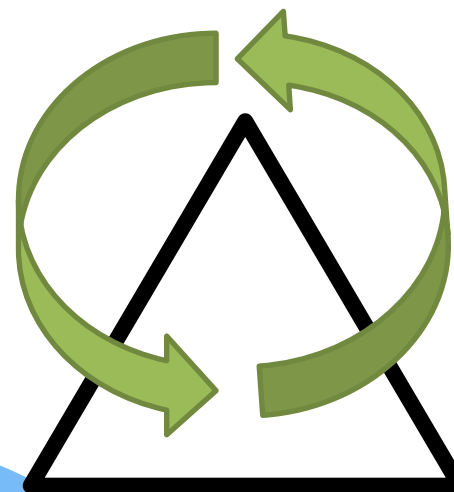
# Ice berg

هفته کوچینگ ایران ۱۴۰۳





گفتگوی ناکارآمد



گفتگوی کارآمد





# Edgar schein

رفتارها نمادها و فرم

ارزشها و هنجارها



قرضیات و باورها

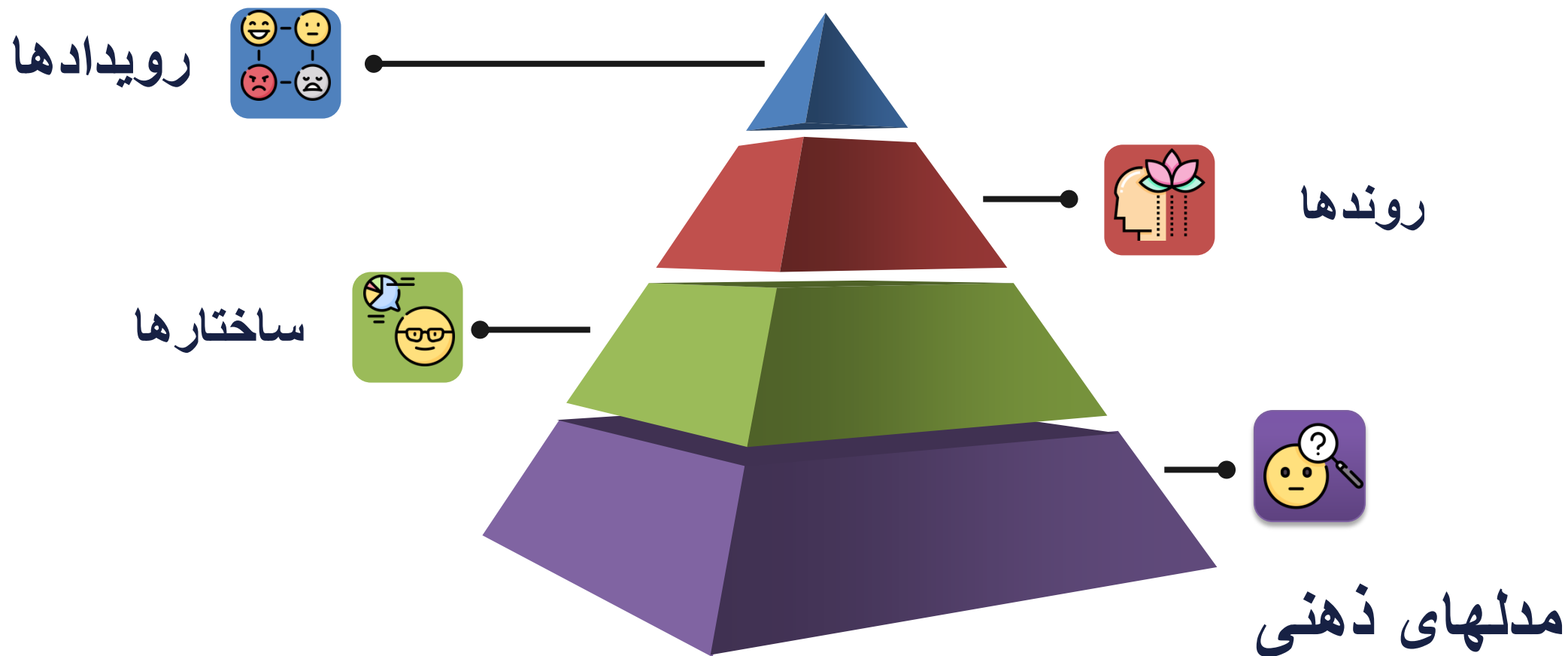
# تفکر سیستمی

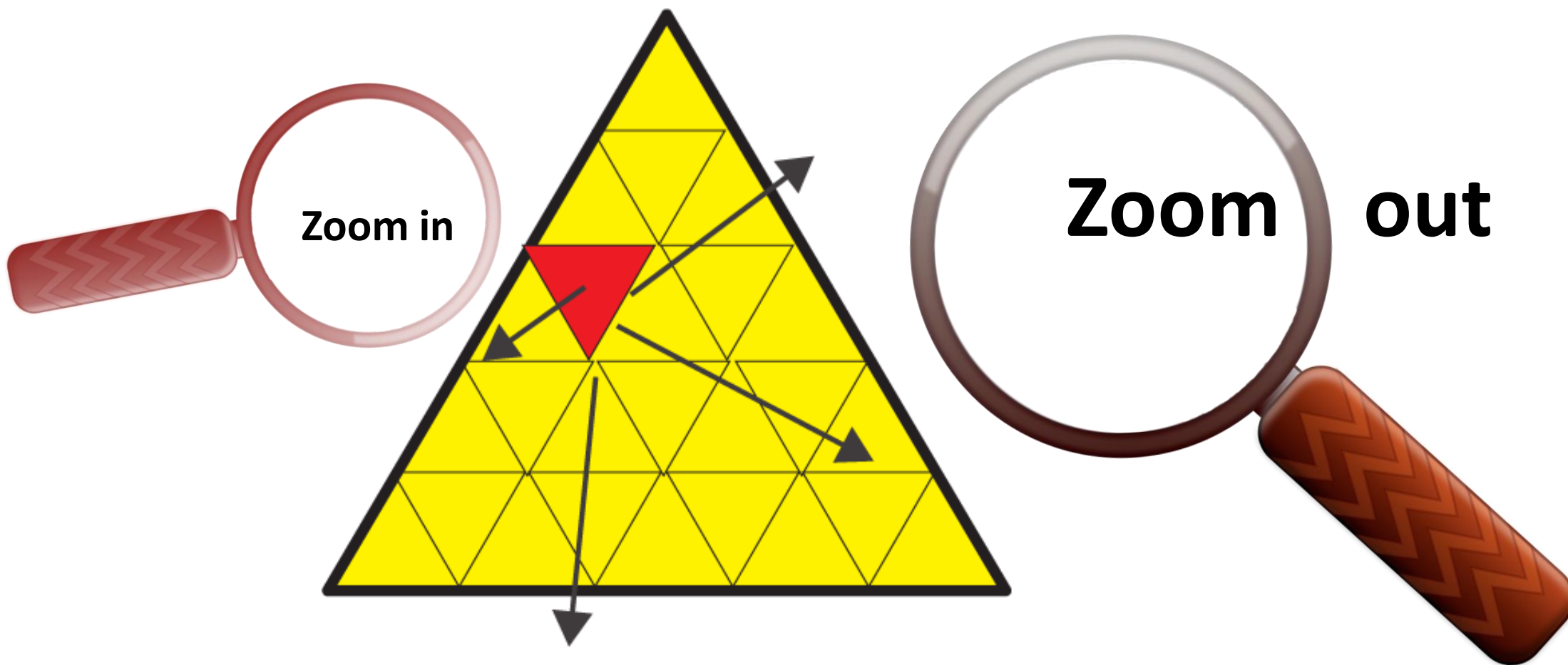


دنیا از دایره ساخته شده  
و ما فقط به خط فکر میکنیم

پیتر سنگه

# Iceberg





بازخورد و فرا بازخورد

ایده های جدید

## ایده های جدید



گفتگویی آگاهانه و امن برای ایجاد  
آگاهی در جهت مسوولیت پذیری برای  
توانمندسازی و آزاد سازی پتانسیل افراد

گفتگو سازمانی موثر بذری است که در بستری امن  
کاشته میشود و تداوم آن به صورت درست موجب  
آزاد شدن پتانسیلهای سازمان میشود.





## پنجره جوهری

آگاهیهای سازمان نسبت به خود

آنچه خارج از سازمان  
نسبت به سازمان آگاهند



آگاهیههای مشترک بین ما و  
خارج از سازمان

COACHING

# COACHING

کوچینگ رابطه یا همراهی  
مشترک بین کوچ و مراجع است  
که در طی آن مراجعه کننده با  
استفاده از تفکر عمیق و خلاقیت  
خود؛ تواناییهای فردی و حرفه ای  
خود را افزایش میدهند.





## Contact us

**Abbas Keramati**

---

**Phone 09389838404**

---

**Email [a57keramati@gmail.com](mailto:a57keramati@gmail.com)**

---